

Cross reference overzicht voor optimale programmering van onderwijs
Een analyse door Edufocus

Retailmedewerker (crebo 25808)

Retailspecialist (crebo 25809)

Retailmanager (crebo 25807)

| B1-K1 Verleent hospitality en verkoopt | | B1-K1 Verleent hospitality, adviseert en verkoopt in de verkoopomgeving | | B1-K1 Werkt mee aan hospitality, advies en verkoop | |
|--|---|---|---|---|---|
| B1-K1-W1 | Ontvangt de klant en begeleidt de klantreis in de verkoopomgeving | B1-K1-W1 | Ontvangt de klant en begeleidt de klantreis in de verkoopomgeving | B1-K1-W1 | Ontvangt klanten en verleent service |
| B1-K1-W2 | Informeert en adviseert de klant | B1-K1-W2 | Voert gespecialiseerde adviesgesprekken met klanten | B1-K1-W2 | Voert (advies)gesprekken |
| B1-K1-W3 | Handelt de verkoop af en/of rondt de klantreis in de verkoopomgeving af | B1-K1-W3 | Handelt de verkoop af en/of rondt de klantreis in de verkoopomgeving af | B1-K1-W3 | Handelt de verkoop af |
| | | B1-K1-W4 | Verdiept zich in producten en diensten van de retailonderneming | B1-K1-W4 | Ondersteunt het retailteam tijdens de werkzaamheden |
| B1-K2 Voert ondersteunende retailprocessen uit | | B1-K2 Voert retailondersteunende en professionaliserende taken uit | | B1-K2 Begeleidt retailondersteunende processen | |
| B1-K2-W1 | Functioneert als professional in de retailorganisatie | B1-K2-W1 | Werkt aan professionaliteit in de retailorganisatie | B1-K2-W1 | Begeleidt de goederenstroom |
| B1-K2-W2 | Verzorgt de goederenstroom | B1-K2-W2 | Verzorgt de goederenstroom en geeft aanwijzingen | B1-K2-W2 | Begeleidt de artikelpresentatie en/of visual merchandising |
| B1-K2-W3 | Verzorgt de artikelpresentatie en/of visual merchandising | B1-K2-W3 | Verzorgt de artikelpresentatie en/of visual merchandising | B1-K2-W3 | Informeert retailteam over trends, bedrijfsvoering en visie |
| | | B1-K2-W4 | Begeleidt, ondersteunt en instrueert collega's | B1-K2-W4 | Initieert en/of begeleidt verbeterprocessen binnen de eigen afdeling of vestiging |
| | | B1-K2-W5 | Doet operationele verbetervoorstellen | B1-K2-W5 | Profileert de organisatie in de lokale markt |
| | | | | B1-K3 Voert taken omtrent personeelsmanagement uit | |
| | | | | B1-K3-W1 | Maakt werkplanningen |
| | | | | B1-K3-W2 | Voert activiteiten uit ten behoeve van in- en uitstroom van medewerkers |
| | | | | B1-K3-W3 | Voert activiteiten uit ten behoeve van beoordelen en ontwikkelen van medewerkers |
| | | | | B1-K3-W4 | Voert activiteiten uit ten behoeve van het verzuimbeleid |
| | | | | B1-K4 Geeft tactisch leiding aan de eigen afdeling of vestiging | |
| | | | | B1-K4-W1 | Stelt doelstellingen op voor de eigen afdeling of vestiging |
| | | | | B1-K4-W2 | Interpreteert beschikbare operationele gegevens voor strategische verbeteringen |
| | | | | B1-K4-W3 | Onderzoekt nieuwe kansen |

Legenda
 Groen = 100% overeenkomst met werkprocessen uit andere basis-/profiel delen
 Oranje = Veel gelijkens met werkprocessen uit een ander uitstroomprofiel
 Blauw = Uniek voor het betreffende uitstroomprofiel